

Recruit Information 2021



KURATA

株式会社クラタ



「ものづくり」って

こんなにおもしろい！

自分の手で[なにかを]ゼロから作り上げたい

どんな小さな事にも好奇心をもって取り組める

真剣に向き合うことによって心から楽しめる

いつでも新鮮な気持ちで驚きを感じられる

従来のワクや発想にとらわれない

高度な“ものづくり”の技術がここにある

昭和から平成そして令和の時代へ

歴史が物語る当社の姿をご紹介します



株式会社クラタ創業開始(従業員約10名)
東海飛行機株式会社(現アイシン精機株式会社)向けの
マシン部品を知立市長篠町で
加工開始

愛知工業株式会社(現アイシン精機株式会社)向けの
自動車部品の切削加工を開始
シャフト加工(月産80万本)

両削り自動盤(クラタプッシュ移動式自動盤)の製造販売を開始し、
国内の電機メーカーをはじめ、アメリカ、インドネシア、台湾など
にも輸出される



昭和25年
1950年

マシン部品のJIS認証取得

1960年

株式会社倉田鉄工所を設立

工作機械を使用し、バイク専門工場の
ピストンロッド(アブソバー)の
シャフト加工を行う(月産約5万本)



1970年



本社工場、北工場、西工場を増設

1980年

マシニングセンターを導入し、
アルミダイキャストの量産をは
自動車部品の加工が急増し、

産業の人口である



私たちは“ものづくり”、そして“人づくり”を通して プロフェッショナルを生み出す企業です。

プロフェッショナルとは、新しい価値を生み出し、社会に貢献できる人だと思います。社会に貢献ということは、社会をより豊かにすること、そしてその中で生活する一人ひとりが豊かになることだと私は思っています。

KURATAというステージで自らを成長させ、成功を手にしたいと本気で思っている人材を求めています。そして、その中から近い将来 KURATAを担う人材が出てくることを期待



株式会社クラタ
代表取締役 倉田祐輔



社員教育や社員サポートにも、全力で強化しています。

クラタには、生産で使用する設備のほか社内設備を制作する為の設備も多数取り揃えております。マシニングセンター、フライス盤、旋盤、ボール盤など充実した設備と、豊富な加工知識と技術力を持った熟練者からのサポートを受けながら実践的な教育を行います。品質では、三次元測定機など大型測定器や材質・製品の機能など、安全に繋がる知識も身につけることができます。

人材育成

資格取得制度

新入社員研修

入社後、学生から社会人としてのマインドチェンジを目的として新入社員研修を行います。研修期間に社会人として必要不可欠なビジネスマナーや、学生のレポートとは異なるビジネスシーンでの文書作成のノウハウ、社内が必要となる基礎知識などを学びます。また、現場研修では各部署で実際に現場業務に携わりながら、具体的な業務内容を理解してもらいます。



各部署によって必要となる資格や安全に関する講習
など様々な資格を取得することができます。

毎年、年間計画を作成して、一人ひとりの適性や
成熟度によって、目的に沿った幅広い知識・技術を
身につけることができます。

社内教育

入社1年目だけではなく、
入社2年目以降も経験年数や
能力に合わせた各種研修、社内外の
講習を実施するなど、充実した教育
制度によりスキルアップを強かにサポート
しています。身につけた技術や成果を発表
する場を設け、次世代を担う社員の養成を
目指しています。



資格取得について

現在、在職しているクラタの社員が取得している資格の数は、
なんと“185個”！クラタでは、個々のスキルに合った資格取得が
可能です。業務に必要な不可欠な資格はもちろんですが『こんな
資格取得に挑戦したい！』という社員に、各種資格の取得支援
を実施しています。

クラタは“がんばる社員”を全力で応援しています。

<推奨している資格取得（一部抜粋）>

- ・国家技能検定 機械加工 普通旋盤
- ・国家技能検定 機械保全 電気系保全
- ・フォークリフト運転技能講習
- ・玉掛作業技能講習
- ・アーク溶接
- ・産業用ロボットなど



実践で得た知識と経験は、やりがい溢れるフィールドへ





KURATA は、こんな会社です。

会社の中を少し覗いてみませんか？



育児休業、介護休業の

育児休業に関しては、2016年か(2017年、2018年、2019年)毎お子さんを産まれてから職場復帰最近では多くなってきました。

子育てと仕事の両立をしながら、頑張っているママさん社員の方もたくさんいます。

介護休業に関して

今現在取得者はいませんが、される方が身近に見える従業員に取得できるような職場体制です。

平均残業時間は？ 24.5h/月

2019年度の日本人の月平均残業時間は、24.5hです。繁忙期には残業時間が増えることもありますが、1日の業務内容を見直し、時間内に仕事が終わるように一人ひとりが日々目標をもって仕事に取り組んでいます。



製造部
85.7%

有給休暇取得率は… 77.3%

2019年度の日本人従業員の有給休暇取得率は、13.3日/年でした。『働き方改革』の導入に伴い有給休暇の取得がしやすい環境に年々変わってきています。また、社内でも有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

消化率100%の社員もおり、今後は全社員が100%取得できる様に、環境整備もしていく予定です。



生産技術部
4.4%

所属部署の人数比率は…

生産を担う製造部が大半を占め、必要不可欠です。全部署が役割をもっているからです。

全社一体となり、色んな場面“品質・安全”を胸に刻み仕事に

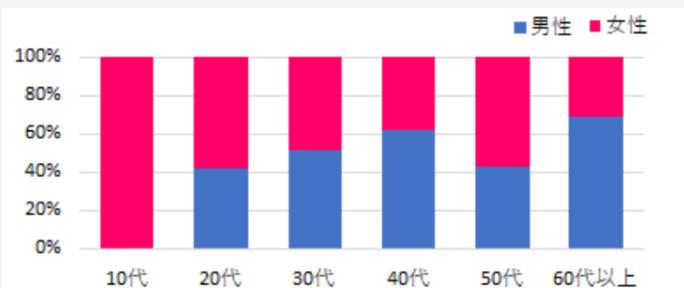


総務部
4.8%

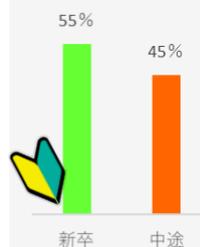


年齢の平均は…

活気のある若手社員が多いように見えると思いますが、その反面、70歳以上の現役社員も活躍しているため、安心して長く働ける会社だといえます。また在籍年数が比較的短い従業員も多数活躍していることも特徴のひとつです。



新卒・中途採用の内訳は…



クラタでは、積極的に新卒採用を実施しています。昨年度の新卒者と中途者の入社比率はほぼ半分です。入社後は、若手・中堅・ベテラン社員が年齢、性別、役職に関わらずコミュニケーションを日々とっており、互いに協力しながら仕事を行っています。

一人ひとりがやりがいを感じながら仕事に向き合えるのも、このような背景があるからだといえます。

業の取得率は…

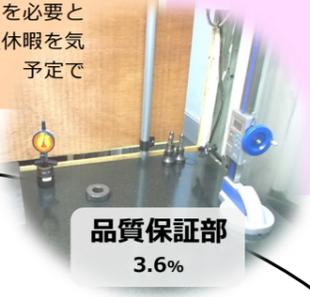
年から
(F)毎年1名ずつ取得しています。
職場復帰される女性社員の方も
た。

がら、



て

もが、この先、介護を必要と
る従業員には、介護休暇を気
職場体制にしてい く 予定で



品質保証部
3.6%

を占めていますが、それを支える部署
署が会社になくはならない重要な
す。

い場面で協力しながら、常日頃から
仕事に励んでいます。



海外事業部
1.2%



営業部
0.4%

年間休日は… 119日

2020年度の年間休日は119日です。

基本的には週休二日制（土曜・日曜）ですが、年度末に月1回
土曜日出勤があります。GW、夏季休暇、年末年始には長期
連休があります。

普段できないことをするのも良いですし、日ごろの疲れを癒
すのも良いと思います。存分にリフレッシュして下さい。



婚姻の比率は…

近年日本では、夫婦で共働きをしながら、子育てをする家庭が増えてきました。

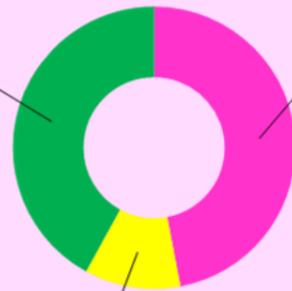
クラタの婚姻比率は、未婚者の割合が最も多いですが、その次に既婚者（子供有）となっています。クラタ従業員も子育て世代が徐々に増えてきています。会社でもこのような背景をふまえて、これから先もっともっと仕事がしやすい環境を整えていきます。仕事と家庭が両立できるよう、また、子育てがしやすい職場や環境づくりを目指していきます。



既婚者（子供有） 42%



既婚者（子供無） 11%



未婚者 47%



男女の比率は…

(2020年1月末現在・国内全体)

女性社員より男性社員の方が
若干多いですが、製造現場でも
多くの女性社員が活躍しています。



女性 100名
39%



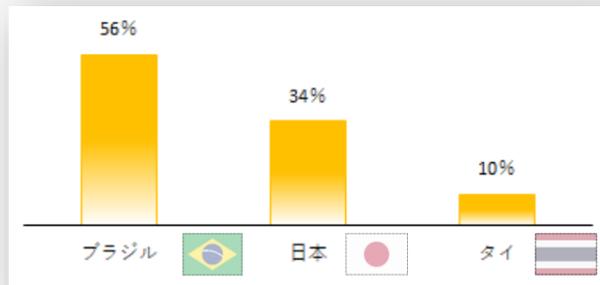
男性 156名
61%



国際色豊かな会社

クラタの社員は約66%が外国人従業員です。

20年以上前から直接現場で作業を行うライン作業者と
してブラジル人の社員を迎え、日本人が監督・サポート
に従事し、共に自動車産業を支えてきました。今では
タイの子会社から技能実習生を受入れ、たくさんの外国
人の方に活躍してもらっています。日本でも外国人の方
でも垣根無く同じように働きやすい職場環境づくりに取り
組んでいます。





2020年 4月入社

碧南高校卒業

一人ひとりが『主人公』

知らないことは直接先輩達に聞け！

挑む先にある

喜びや達成感は常に自分を成長させる！

クラタの良いところは、“皆仲が良い”ところです。

入社当時、職場に入っていけるか不安でしたが、暖かく受け入れてくれました。右も左も分からない私に、皆が声をかけてくれ、いつの間にか職場に溶け込んでいました。職場の人は皆仲が良く、居心地がとても良いです。

現在、マシニングセンターという設備の扱い方を先輩から教えてもらっています。自分一人でもできることも増えてきましたが、まだまだ覚えなくてはならないことがたくさんあります。早く一人前になって、皆から任せてもらえるようになりたいです。

これから入社される方達は、安心して飛び込んできて欲しいと思います。前向きな気持ちを持っていれば、応えてくれる環境があります。お待ちしております。

製造部 荻原 雄生

クラタの良いところは“協調性”

協調性のあるとてもいいチームワークを持っている会社だと思います。

入社した頃は、緊張や不安で何をしたらいいかわからないこともありましたが、優しい先輩方のおかげで今となっては積極的に自分から指示を聞いたり、物事に取り組むことが少しずつ出来るようになったと思います。

私は色々な部署でラインや検査などをたくさん経験させてもらっていますが、どこの部署でも責任感がとても重要で一つ一つ丁寧に仕事をするを今でも大事に心がけています。

たくさんの人とコミュニケーションをとり、任せられるようにこれからも頑張っていきたいと思います

製造部 秋田 優美

先輩社員にきく
教えて KURATAの“良い”



2020年 4月入社

刈谷工業高校卒業

クラタの良いところは、国際色豊かなところです。

会社の特徴を一言でいうと、とても国際的な会社です。私は入社した頃、社員の過半数を占めるブラジルの方達や、タイの子会社から来ている実習生の方達と“上手にコミュニケーションがとれるのか?”、“ちゃんと意思疎通ができるのか?”多少不安がありました。

しかし、日本語で会話ができる方達が多く、とても優しく、フレンドリーに話しかけてくれる方達ばかりでした。仕事のことだけでなく、プライベートに関してもいろいろ語ってくれるので、とても楽しく毎日を過ごしています。

現在、私は入社前から希望していた生産技術部に所属しています。今はまだ開発や設計に携わる業務はしておらず、主に機械修理を担当しています。クラタで使用しているマシニングセンターの専門知識は全くありませんでしたが、先輩方が一から教えてくれたお陰で、今では1人で修理を任せてもらえることも増えてきました。この仕事は重要でとても責任があり、時には力仕事になることもあります。自分一人で機械を直した時の達成感は言葉にはあらわせません。周りの作業員から“直してくれてありがとう!”と言われ感謝されることがほとんどなので、とてもやりがいを感じています。

これからも、もっと多くの仕事を1人でも任せてもらえるように日々精進していきたいと思っています。

生産技術部 田中 智也

いところ”



クラタの良いところは、たくさんあります。

まず初めに、自動車のことが何一つ分からなくても前向きに仕事ができることです。自分も会社に入社する前までは、自動車に関する知識もなく、部品に関しては全く未知の世界でした。しかし会社に入社後、優しい先輩達が一つ一つ分かりやすく細かい部分まで丁寧に教えてくれました。

自分は工務課に配属されて、日々仕事をしています。どの部署に配属されても、皆さん同じ気持ちで仕事をされていると思いますが、工務課の業務は製品を取引先に納入する仕事で、絶対にミスが許されない部署です。そのため、作業中は徹底的に神経を集中させて作業に取り組んでいます。集中力を長く維持させたり、自分の中のON/OFFを切り替えながら仕事をしているので自分自身にとって、とても やりがいのある仕事だと感じています。

また、クラタではBBQや懇親会など様々な会社イベントがあります。外国の方達もたくさん働いていて、常に気軽に話しかけてくれます。そんな環境の中で毎日楽しく仕事をしています。クラタに入社できて本当に良かったと思っています。

製造部 工務課 加藤 朱里



2019年4月入社

愛知県工科大学卒業



2018年4月入社

高浜高校卒業

就職活動中のみなさんへ

就職活動で様々な企業研究をするのは、とても大変なことだと思います。

中には大手思考のみで、その他の企業を見ない方もいるかもしれません。実際には 働いてみないと見えてこない企業の魅力もたくさんあると思います。

しかし、一度社会人になってしまうと縁遠くなってしまいう世界もあります。自分の人生で本当に好きなものを生涯かけて取り組みたいことに、最短距離で近づくことができる会社説明会や会社見学などで、是非 多種多様な企業を見て頂きたいと思っています。

業種問わず、企業には各社それぞれ独自の社風があります。風通しが良いフレンドリーな社風の企業もあれば、ガチガチの年功序列の企業だったり、十社十色です。

気になる企業があれば、『自分がこの会社で働くとしたら、どんなイメージになるのかな?』という視点で企業を見ることをお勧めします。

また積極的に企業説明会等に参加して、自分に合った社風なのかを見極めてください。“この会社なら!”と 思える企業がきっと見つかるはずですよ。

今まで皆さんがそれぞれの専攻で学んできた基礎は、仕事で活かす上でとても必要なことだと思います。しかし、本当に重視したいことは、皆さん一人ひとりの人間性や価値観です。自らの夢や目標に向けて主体的に行動し、必要な決断を行いその結果を振り返り次のアクションにつなげることができる人材には大きな価値があると思っています。

就職は人生のゴールではなくスタートです。限りない可能性に満ち溢れた皆さんに、クラタが気になる企業の1つになれば、是非会社説明会に参加して頂きたいと思っています。これからも成長し続ける私たちの会社で、一人でも多くの方に出会えることを社員一同、心まことにしております。

総務部 採用担当者



KURATA

仕事をしていても、“ON/OFF”の切り替えは絶対に!



に必要です！

クラタは、仕事以外にも会社の仲間と一緒に楽しい時間を共有しています。

ゴルフやフットサル等のスポーツでは、役員の方と一緒に休暇を過ごしたり気兼ねなく会話ができるのも、クラタの大きな強みです。

夏には会社の敷地内でBBQをしたり、冬には懇親会や慰労会など社内行事も充実していて、イベントが盛りだくさんです。普段会話を交わすことがない他部署の従業員同士も、イベントがある日には会話や笑い声が会社全体に響き渡ります。



KURATA



本社工場

〒472-0045 愛知県知立市長篠町新田45番地3

TEL (0566) 81-2515 (代表)

FAX (0566) 83-2218

[最寄駅] 刈谷方面から 名鉄三河線 知立駅より徒歩15分
豊田方面から 名鉄三河線 三河知立より徒歩10分



高浜工場

〒444-1301 愛知県高浜市新田町4丁目1番地11

TEL (0566) 54-5410 (代表)

FAX (0566) 52-4478

[最寄駅] 名鉄三河線 吉浜駅より徒歩10分



タイ工場

No.444 Kabinburi Industrial Estate, Moo 9,
Tombon Nong Gee, Amphone Kabinburi,
Prvince 25110 Thailand (カビンブリ工業団地内)

TEL 037-455-100

FAX 037-455-822

バンコク市内から車で約2時間半



<http://www.kurata-cp.co.jp>